

**Отчетный доклад председателя  
первичной профсоюзной организации  
МБУДО «Центр внешкольной работы» Ново-Савиновского района г.Казани  
о проделанной работе за 2025 год.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБУДО «Центр внешкольной работы» Ново-Савиновского района г.Казани.

Первичная профсоюзная организация сегодня играет незаменимую роль в обеспечении трудовых прав и социальных гарантий работников. Важнейшим направлением нашей деятельности является укрепление коллектива. Мы прилагаем усилия для того, чтобы администрация, педагоги и технический персонал были объединены не только рабочими задачами, но и совместными досуговыми мероприятиями, что способствует более тесному взаимодействию и взаимной поддержке. Такой подход делает нас сильнее в решении любых проблем и преодолении трудностей.

### **1. Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБУДО «Центр внешкольной работы» Ново-Савиновского района г.Казани основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией центра в лице директора Салимовой А.И.

Первичная профсоюзная организация МБУДО «Центр внешкольной работы» Ново-Савиновского района г.Казани в 2024-2025 году насчитывала 39 человек из 48 работающих, что составляет 81% от числа работающих в учреждении.

### **2. Организационная работа**

Профсоюзный актив насчитывал 5 человек, представляющих наиболее деятельных членов организации. Основная деятельность профсоюза сосредоточена на защите прав работников на различных совещаниях и собраниях, а также на участии в работе районной профсоюзной структуры. За отчетный период профком провел 11 заседаний, на которых рассматривались ключевые аспекты профсоюзной работы, включая контроль за коллективным договором, социально-экономические вопросы, информационную деятельность, охрану труда, оздоровление и культурно-массовые мероприятия.

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

- «Принятие положения об общем собрании»
- «О формировании фонда оплаты труда»

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

### **3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники центра пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором центра и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения.

### **4. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБУДО «Центр внешкольной работы» Ново-Савиновского района г.Казани, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первых этажах трех зданий центра помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

### **5. Организация отдыха**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Ежегодными стали совместные поездки нашего коллектива. В 2024 году мы посетили Тетюши с ознакомительной экскурсией по музеям и памятным местам города.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого найдется доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

В 2025 году было организовано две поездки.

В июне коллектив нашего учреждения посетил г. Чистополь.



В сентябре была организована поездка в Болдино.



В октябре для наших уважаемых ветеранов был организован поход в театр и кафе.





## **6. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

## **7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Перед профсоюзным комитетом стоит объемная работа. В ближайшем будущем планируется запуск новых проектов, направленных на повышение привлекательности профсоюзного членства, развитие культурно-массовой и спортивно-оздоровительной

деятельности, а также на укрепление информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня мы располагаем современными инструментами для коммуникации, такими как электронная почта и интернет, а также имеем профсоюзный уголок. Работа профсоюза, будучи ориентированной на людей, требует большей активности и инициативы от каждого члена. Несмотря на достигнутые успехи, мы не смогли полностью реализовать все намеченные цели. Особую обеспокоенность вызывает недостаточная активность и инициативность членов профсоюза. В связи с частыми изменениями в системе образования и оплаты труда, а также в вопросах оформления больничных, возрастает потребность в глубоких знаниях трудового законодательства, которыми, к сожалению, не обладает большинство членов профсоюза. В современном мире нельзя довольствоваться прошлыми достижениями; поэтому обновление профсоюзной деятельности, постоянный поиск новых подходов и мотивация к улучшению работы – вот что является для нас приоритетом.

Каждый участник первичной организации понимает, что только единый, сплоченный и развивающийся профессиональный союз способен достичь главной цели – вернуть профессии педагога и работника школы заслуженный престиж.

В качестве председателя профкома я уделяю большое внимание информированию: своевременно доношу до коллектива сведения о работе районной профсоюзной организации.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит проработать обозначенные проблемы, усилить свое присутствие и продемонстрировать роль первичной организации в жизни школы. Ключевыми направлениями нашей деятельности остаются защита прав и интересов сотрудников, обеспечение соблюдения законодательства и повышение личной и коллективной ответственности за результаты труда.

Председатель профсоюзного комитета МБУДО «Центр внешкольной работы» Ново-Савиновского района г.Казани  
Глазунова В.Ю.